

【 女性の活躍に関する情報公表 】

対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	33.3%	66.6%
看護師	92.9%	7.1%
医療技術	33.3%	66.6%
介護職	33.3%	66.6%
事務	50.0%	50.0%
技労員	100.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	13.6%	86.4%
看護師	89.8%	10.2%
医療技術	48.6%	51.4%
介護職	64.9%	35.1%
事務	67.9%	32.1%
技労員	73.7%	26.3%

3.男女の平均継続勤務年数の差異（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性	差異
医師	2.3	8.5	27.1%
看護師	10.6	12.0	88.3%
医療技術	8.6	12.8	67.2%
介護職	11.3	13.0	86.9%
事務	8.9	12.1	73.6%
技労員	11.5	9.6	119.8%

4.男女別の育児休業取得率（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	100.0%
医療技術	100.0%	0.0%
介護職	0.0%	0.0%
事務	100.0%	0.0%
技労員	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

4時間37分

6.有給休暇取得率

53.9%

7.管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合

役職	管理職数（全体）	管理職数（女性）	女性割合
管理職（課長以上）	33	11	33.3%

8.男女別の再雇用の実績

区分	女性（人）	男性（人）
再雇用	4	4

9.男女別の中途採用の実績

区分	正規雇用労働者の採用数		非正規雇用労働者の採用数	
		うち中途採用者数		うち中途採用者数
女性（人）	19	17	2	2
男性（人）	7	6	1	0

10.男女別の年度別正規雇用労働者の中途採用比率

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	64.7%	66.6%	89.5%
男性	83.3%	100.0%	85.7%

11.男女の賃金の差異

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
正規職員	63.0%	64.4%	65.8%
非正規職員	104.0%	117.8%	81.5%
全労働者	82.0%	83.9%	82.5%

12.男女の賃金の差異（医師除外）

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
正規職員	94.0%	92.7%	90.1%
非正規職員	116.0%	135.2%	89.8%
全労働者	94.0%	93.0%	87.5%