

【 女性の活躍に関する情報公表 】

対象期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分）

職種	女性	男性
医師	25.0%	75.0%
看護師	100.0%	0.0%
医療技術	33.3%	66.6%
介護職	100.0%	0.0%
事務	66.6%	33.3%
技労員	0.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	13.0%	87.0%
看護師	90.8%	9.2%
医療技術	48.5%	51.5%
介護職	62.1%	37.9%
事務	68.5%	31.5%
技労員	76.1%	23.9%

3.男女の平均継続勤務年数の差異（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性	差異
医師	1.6	8.3	19.3%
看護師	10.1	11.9	84.9%
医療技術	9.0	12.5	72.0%
介護職	10.7	13.6	78.7%
事務	8.0	11.7	68.4%
技労員	10.3	8.6	119.8%

4.男女別の育児休業取得率（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	0.0%
医療技術	100.0%	100.0%
介護職	0.0%	0.0%
事務	100.0%	0.0%
技労員	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

4時間49分

6.有給休暇取得率

58.0%

7.管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合

役職	管理職数（全体）	管理職数（女性）	女性割合
管理職（課長以上）	39	14	35.9%

8.男女別の再雇用実績

区分	女性（人）	男性（人）
再雇用	3	1

9.男女別の中途採用の実績

区分	正規雇用労働者の採用数		非正規雇用労働者の採用数	
		うち中途採用者数		うち中途採用者数
女性（人）	9	6	4	4
男性（人）	4	4	1	1

10.男女別の年度別正規雇用労働者の中途採用比率

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度
女性	52.9%	64.7%	66.6%
男性	50.0%	83.3%	100.0%

11.男女の賃金の差異

区分	令和6年度
正規職員	64.4%
非正規職員	117.8%
全労働者	83.9%

12.男女の賃金の差異（医師除外）

区分	令和6年度
正規職員	92.7%
非正規職員	135.2%
全労働者	93.0%