

【 女性の活躍に関する情報公表 】

対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	33.3%	66.6%
看護師	93.3%	6.6%
医療技術	80.0%	20.0%
介護職	0.0%	100.0%
事務	75.0%	25.0%
技労員	0.0%	100.0%
保育士	0.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	14.2%	85.8%
看護師	90.0%	10.0%
医療技術	46.9%	53.1%
介護職	59.5%	40.5%
事務	68.5%	31.5%
技労員	75.0%	25.0%
保育士	100.0%	0.0%

3.男女の平均継続勤務年数の差異（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性	差異
医師	1.3	8.6	15.1%
看護師	9.5	9.8	96.9%
医療技術	8.6	12.4	69.4%
介護職	10.2	13.0	78.5%
事務	7.1	10.9	65.1%
技労員	10.0	7.6	131.6%
保育士	11.0	-	-

4.男女別の育児休業取得率（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	0.0%
医療技術	100.0%	100.0%
介護職	0.0%	0.0%
事務	100.0%	0.0%
技労員	0.0%	0.0%
保育士	100.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

4 時間23分

6.有給休暇取得率

59.0%

7.管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合

役職	管理職数（全体）	管理職数（女性）	女性割合
管理職（課長以上）	35	12	34.3%

8.男女別の再雇用の実績

区分	女性（人）	男性（人）
再雇用	2	0

9.男女別の中途採用の実績

区分	正規雇用労働者の採用数		非正規雇用労働者の採用数	
		うち中途採用者数		うち中途採用者数
女性（人）	17	11	3	3
男性（人）	6	5	1	1

10.男女別の年度別正規雇用労働者の中途採用比率

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度
女性	46.2%	52.9%	64.7%
男性	66.7%	50.0%	83.3%

11.男女の賃金の差異

区分	令和5年度
正規職員	63.0%
非正規職員	104.0%
全労働者	82.0%

12.男女の賃金の差異（医師除外）

区分	令和5年度
正規職員	94.0%
非正規職員	116.0%
全労働者	94.0%