【女性の活躍に関する情報公表】

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）
平成29年4月～平成30年3月31日

職種	男性	女性
医師	75.0%	25.0%
看護師	11.7%	88.3%
医療技術	44.5%	55.5%
介護職	0.0%	100.0%
事務	11.1%	88.9%
技労員	0.0%	100.0%
保育士	0.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）
平成30年3月31日

職種	男性	女性
医師	94.2%	5.8%
看護師	9.1%	90.9%
医療技術	53.4%	46.6%
介護職	34.3%	65.7%
事務	34.1%	65.9%
技労員	17.4%	82.6%
保育士	0.0%	100.0%

3.男女の平均継続勤務年数の差異（採用管理区分ごと）
平成30年3月31日

職種	男性	女性	差異
医師	7.0	1.0	14.3%
看護師	6.8	9.1	133.8%
医療技術	10.7	8.5	79.4%
介護職	9.3	6.3	67.7%
事務	8.3	5.2	62.7%
技労員	5.8	6.0	104.3%
保育士	0.0	11.6	－

4.男女別の育児休業取得率（採用管理区分ごと）
平成29年4月～平成30年3月31日

職種	男性	女性
医師	0.0%	0.0%
看護師	0.0%	100.0%
医療技術	0.0%	100.0%
介護職	0.0%	100.0%
事務	0.0%	0.0%
技労員	0.0%	100.0%
保育士	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間
平成29年4月～平成30年3月31日

7時間30分

6.有給休暇取得率
平成29年4月～平成30年3月31日

32.1%

7.管理職に占める女性労働者の割合
平成30年3月31日

	管理職数(全体)	管理職数(女性)	女性割合
管理職(課長・部長等)	40	14	35.0%

8.男女別の再雇用又は中途採用の実績
平成29年4月～平成30年3月31日

	男性(人)	女性(人)
再雇用	3	1
中途採用	4	32