

【 女性の活躍に関する情報公表 】

対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	100.0%	0.0%
看護師	89.5%	10.5%
医療技術	100.0%	0.0%
介護職	100.0%	0.0%
事務	100.0%	0.0%
技労員	100.0%	0.0%
保育士	0.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	10.0%	90.0%
看護師	90.5%	9.5%
医療技術	44.6%	55.4%
介護職	63.2%	36.8%
事務	70.9%	29.1%
技労員	75.0%	25.0%
保育士	100.0%	0.0%

3.男女の平均継続勤務年数の差異（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性	差異
医師	1.0	8.6	11.6%
看護師	9.0	9.5	94.7%
医療技術	8.6	11.2	76.8%
介護職	9.0	12.9	69.8%
事務	6.6	10.6	62.3%
技労員	7.8	10.7	72.9%
保育士	15.2	-	-

4.男女別の育児休業取得率（採用管理区分ごと）

職種	女性	男性
医師	0.0%	0.0%
看護師	100.0%	0.0%
医療技術	100.0%	0.0%
介護職	100.0%	0.0%
事務	100.0%	0.0%
技労員	100.0%	0.0%
保育士	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

4時間50分

6.有給休暇取得率

63.0%

7.管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合

役職	管理職数（全体）	管理職数（女性）	女性割合
管理職（課長以上）	35	13	37.1%

8.男女別の再雇用の実績

区分	女性（人）	男性（人）
再雇用	0	1

9.男女別の中途採用の実績

区分	正規雇用労働者の採用数		非正規雇用労働者の採用数	
		うち中途採用者数		うち中途採用者数
女性（人）	17	9	6	6
男性（人）	2	1	0	0

10.男女別の年度別正規雇用労働者の中途採用比率

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性	31.6%	46.2%	52.9%
男性	50.0%	66.7%	50.0%

11.男女の賃金の差異

区分	令和4年度
正規職員	63.9%
非正規職員	96.7%
全労働者	78.0%

11.男女の賃金の差異（医師除外）

区分	令和4年度
正規職員	94.2%
非正規職員	134.8%
全労働者	93.9%