

【女性の活躍に関する情報公表】

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合(採用管理区分ごと)

平成31年4月～令和2年3月31日

職種	男性	女性
医師	100.0%	0.0%
看護師	7.2%	92.8%
医療技術	40.0%	60.0%
介護職	66.7%	33.3%
事務	16.7%	83.3%
技労員	27.3%	72.7%
保育士	0.0%	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合(採用管理区分ごと)

令和2年3月31日

職種	男性	女性
医師	100.0%	0.0%
看護師	9.3%	90.7%
医療技術	50.7%	49.3%
介護職	36.8%	63.2%
事務	31.0%	69.0%
技労員	18.5%	81.5%
保育士	0.0%	100.0%

3.男女の平均継続勤務年数の差異(採用管理区分ごと)

令和2年3月31日

職種	男性	女性	差異
医師	6.5	-	-
看護師	7.6	8.7	114.5%
医療技術	10.0	6.7	67.0%
介護職	9.9	7.2	72.7%
事務	8.5	5.0	58.8%
技労員	4.6	5.1	110.9%
保育士	-	13.2	-

4.男女別の育児休業取得率(採用管理区分ごと)

平成31年4月～令和2年3月31日

職種	男性	女性
医師	0.0%	0.0%
看護師	0.0%	100.0%
医療技術	0.0%	100.0%
介護職	0.0%	100.0%
事務	0.0%	0.0%
技労員	0.0%	0.0%
保育士	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

平成31年4月～令和2年3月31日

5時間24分

6.有給休暇取得率

平成31年4月～令和2年3月31日

25.6%

7.管理職に占める女性労働者の割合

令和2年3月31日

役職	管理職数(全体)	管理職数(女性)	女性割合
管理職(課長・部長等)	40	14	35.0%

8.男女別の再雇用又は中途採用の実績

平成31年4月～令和2年3月31日

	男性(人)	女性(人)
再雇用	0	4
中途採用	14	29