

【女性の活躍に関する情報公表】

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合(採用管理区分ごと)
平成28年4月～平成29年3月31日

職種	男性	女性
医師	100.0%	0.0%
看護師	6.3%	93.8%
医療技術	16.7%	83.3%
介護職	20.0%	80.0%
事務	11.1%	88.9%
技労員	9.1%	90.9%
保育士	0.0%	100.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合(採用管理区分ごと)
平成29年3月31日

職種	男性	女性
医師	100.0%	0.0%
看護師	8.3%	91.7%
医療技術	50.9%	49.2%
介護職	38.9%	61.1%
事務	35.0%	65.0%
技労員	21.4%	78.6%
保育士	0.0%	100.0%

3.男女の平均継続勤務年数の差異(採用管理区分ごと)
平成29年3月31日

職種	男性	女性	差異
医師	6.3	0.0	0.0%
看護師	6.4	8.1	126.6%
医療技術	8.8	6.6	75.0%
介護職	7.5	6.2	82.7%
事務	8.0	5.2	64.9%
技労員	3.3	5.5	166.7%
保育士	0.0	7.8	-

4.男女別の育児休業取得率(採用管理区分ごと)
平成28年4月～平成29年3月31日

職種	男性	女性
医師	0.0%	0.0%
看護師	0.0%	100.0%
医療技術	0.0%	100.0%
介護職	0.0%	0.0%
事務	0.0%	100.0%
技労員	0.0%	100.0%
保育士	0.0%	0.0%

5.労働者の一月当たりの平均残業時間

平成28年4月～平成29年3月31日

9時間48分

6.有給休暇取得率

平成28年4月～平成29年3月31日

38.4%

7.管理職に占める女性労働者の割合

平成29年3月31日

	管理職数(全体)	管理職数(女性)	女性割合
管理職(課長・部長等)	40	14	35.0%

8.男女別の再雇用又は中途採用の実績

平成28年4月～平成29年3月31日

	男性(人)	女性(人)
再雇用	0	1
中途採用	7	51